

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

## **La Ville de Brampton est désignée par Forbes comme un des meilleurs employeurs du Canada en 2022**

BRAMPTON, ON (le 26 janvier 2022) – La Ville de Brampton a été désignée par Forbes comme l'un des [meilleurs employeurs du Canada en 2022](#).

Cette année, la Ville s'est classée au 98<sup>e</sup> rang sur 300, et c'est la quatrième année consécutive que la Ville se classe sur la liste.

Le magazine Forbes s'est associé à la société d'études de marché Statista pour dresser la liste annuelle, en interrogeant plus de 10 000 Canadiens travaillant pour des entreprises de plus de 500 employés. Les participants ont évalué leur entreprise en fonction de leur volonté de la recommander à leurs amis et aux membres de leur famille. Ils ont également été invités à nommer des organisations autres que la leur.

### **Points saillants de la Ville de Brampton**

- En janvier 2022, la Ville de Brampton a lancé un programme de travail flexible qui favorise la souplesse dans le lieu et le moment où les employés travaillent, y compris les options de travail à distance, d'horaire flexible, de partage d'emploi et de semaine de travail comprimée. Ce programme fait partie de l'initiative de modernisation du lieu de travail, qui comprend également l'aménagement de l'espace pour accueillir des options de travail flexibles et soutenir la collaboration.
- En 2020, la Ville a créé son Unité d'autonomisation économique et de lutte contre le racisme à l'égard des Noirs afin de prendre des mesures significatives contre le racisme à l'égard des Noirs dans la communauté. En 2021, l'Unité a organisé des consultations communautaires approfondies, des conférences et des événements pour soutenir l'élaboration d'un plan d'action quinquennal. La Ville a également mis en place un réseau interne d'engagement des employés noirs et a lancé le programme de stages et de coopérations pour les jeunes noirs et autochtones dans le domaine des arts de la scène, le premier du genre au Canada.
- En décembre 2020, la Ville a annoncé la création du nouveau [Bureau de l'équité au service de ses employés et de ses citoyens](#). Le Bureau de l'équité se concentre sur la détection et l'élimination des obstacles sur le lieu de travail et dans la communauté, indépendamment de la race, de l'ascendance, du lieu d'origine, de la couleur, de l'origine ethnique, du handicap, de la citoyenneté, de la croyance, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de relations homosexuelles, de l'âge, de l'état civil, de la situation familiale, du statut d'immigrant, de la réception d'aide publique, de l'affiliation politique, de l'affiliation religieuse, du niveau d'alphabétisation, de la langue ou du statut socio-économique.

### **Citations**

« Nous sommes extrêmement fiers d'être reconnus par Forbes comme l'un des meilleurs employeurs du Canada pour la quatrième année consécutive. Brampton est une ville bien gérée, et nos employés se dévouent pour construire une communauté pour nos résidents qui est sûre, durable et réussie. Cette

reconnaissance d'être un employeur de choix pour notre personnel témoigne de leur passion pour notre communauté et de leur volonté d'obtenir des résultats pour nos habitants. »

- *Patrick Brown, maire, Ville de Brampton*

« Brampton est une mosaïque et, à la Ville, nous continuons à développer un effectif inclusif qui reflète notre communauté diversifiée. Par le biais d'initiatives telles que notre Bureau de l'équité, nous nous efforçons d'assurer un environnement harmonieux pour le personnel de la Ville et un traitement juste et équitable de toutes les personnes afin d'attirer les meilleurs candidats, sans obstacles. Nous nous réjouissons d'être à nouveau reconnus par Forbes comme l'un des meilleurs employeurs du Canada. »

- *Harkirat Singh, président, Services généraux; conseiller municipal, quartiers 9 et 10, Ville de Brampton.*

« La Ville de Brampton continue de prendre des mesures pour éliminer les obstacles et moderniser notre lieu de travail afin qu'il soit juste et équitable pour tous. Ses employés sont passionnés par le service de sa communauté diversifiée, et nous sommes déterminés à créer des opportunités pour eux, tout en construisant une culture de travail inclusive et engageante. Nous sommes fiers d'être reconnus par Forbes comme l'un des meilleurs employeurs du Canada pour la quatrième année consécutive. »

- *Rowena Santos, conseillère régionale des quartiers 1 et 5, vice-présidente des services généraux, Ville de Brampton*

« À la Ville de Brampton, nous nous sommes engagés à favoriser une culture inclusive qui engage, développe et célèbre nos employés, sur la base de l'engagement partagé de réaliser notre mandat des priorités du Conseil. C'est notre équipe de plus de 6 000 employés qui fait de la Ville un endroit où il fait bon travailler. C'est un grand accomplissement d'être reconnu par Forbes et nos employés, anciens et en poste, pour la quatrième année consécutive comme l'un des meilleurs employeurs au Canada. »

- *David Barrick, directeur des services municipaux, Ville de Brampton*

-30-

**Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 700 000 habitants et 75 000 entreprises.** Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez [www.brampton.ca](http://www.brampton.ca).

#### **CONTACT MÉDIA**

Service des médias multiculturels de la Ville de Brampton  
[multiculturalmedia@brampton.ca](mailto:multiculturalmedia@brampton.ca)